



UNIVERSITAS GADJAH MADA

TARGET CAPAIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan Universitas Gadjah Mada sebagai Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum yang efektif, efisien, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prof. dr. Ova Emilia, M.Med.Ed., Sp.OG(K), Ph.D.
Jabatan : Rektor

untuk selanjutnya disebut sebagai **pemberi mandat**, dan secara penuh memberikan mandat kepada:

Nama : Prof. Dr. Satibi, S.Si., M.Si. Apt.
Jabatan : Dekan Fakultas Farmasi

untuk selanjutnya disebut sebagai **penerima mandat**.

Penerima mandat bertanggung jawab merealisasikan target indikator kinerja sebagaimana disajikan dalam lampiran target capaian kinerja ini pada tahun 2023. Keberhasilan pihak penerima mandat dalam pencapaian target indikator kinerja akan digunakan sebagai salah satu dasar pemberian penghargaan.

Pemberi mandat akan melakukan pemantauan dan evaluasi terhadap capaian target indikator kinerja sebagai dasar untuk perencanaan tahun berikutnya.

Yogyakarta, 13 Januari 2023

Pemberi Mandat,



Prof. dr. Ova Emilia, M.Med.Ed., Sp.OG(K),
Ph.D.

Penerima Mandat,



Prof. Dr. Satibi, S.Si., M.Si. Apt.



TARGET CAPAIAN KINERJA TAHUN 2023
FAKULTAS FARMASI

No.	Program Renstra 2022 - 2027	No.	Indikator Kinerja Program	Target	
				Nilai	Satuan
1.	Penguatan kerjasama kemitraan dalam kegiatan tridarma yang melibatkan dosen dan mahasiswa	1.	Jumlah program studi sarjana dan sarjana terapan yang melaksanakan kerja sama tridarma dengan mitra	1	Program Studi
2.	Pengembangan ekosistem inovasi yang terintegrasi	2.	Jumlah mata kuliah sarjana dan sarjana terapan yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi	20	Mata Kuliah
3.	Peningkatan pengakuan keunggulan program studi di tingkat nasional dan internasional	3.	Jumlah program studi sarjana dan sarjana terapan yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	1	Program Studi
		4.	Jumlah program studi yang terakreditasi A/Unggul oleh BAN-PT atau LAM	6	Program Studi
4.	Pengembangan sistem penerimaan mahasiswa yang mengakomodir keberagaman	5.	Jumlah mahasiswa sarjana, sarjana terapan, pascasarjana yang memiliki latar belakang beragam	102	Mahasiswa
5.	Pengembangan personalisasi pendidikan (<i>personalised education</i>) sebagai turunan program merdeka belajar kampus merdeka dengan melibatkan dunia industri/sector swasta, dan penguatan <i>enterpreneur</i>	6.	Jumlah lulusan sarjana, sarjana terapan yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wiraswata	176	Lulusan
6.	Penguatan kemampuan manajerial dan <i>entrepreneur</i>	7.	Jumlah mahasiswa yang siap terjun ke dunia kerja dan wirausaha	200	Mahasiswa
7.	Pengembangan <i>career development center</i>	8.	Jumlah mahasiswa yang mengikuti <i>career development program</i>	220	Mahasiswa
8.	Perluasan akses <i>learning management system</i> ke masyarakat (Universitas Tanpa Batas)	9.	Jumlah muatan pembelajaran secara online yang dapat diakses masyarakat luas	4	Judul
9.	Pengembangan sistem	10.	Jumlah modul pembelajaran	1	Judul



No.	Program Renstra 2022 - 2027	No.	Indikator Kinerja Program	Target	
				Nilai	Satuan
	pendidikan yang bermartabat dan inklusif		inklusif		
10.	Penguatan MBKM UGM	11.	Jumlah mahasiswa sarjana dan sarjana terapan yang menjalankan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus	30	Mahasiswa
11.	Penguatan mahasiswa prestasi	12.	Jumlah mahasiswa berprestasi	91	Mahasiswa
12.	Penguatan program <i>fast track</i> dan PMDSU	13.	Jumlah mahasiswa pascasarjana dari program <i>fast track</i> dan PMDSU	5	Mahasiswa
13.	Penguatan afirmasi bagi mahasiswa pascasarjana luar Jawa	14.	Jumlah mahasiswa pascasarjana luar Jawa	55	Mahasiswa
14.	Peningkatan publikasi mahasiswa doktoral dalam jurnal bereputasi internasional	15.	Jumlah publikasi mahasiswa doktoral dalam jurnal internasional	20	Judul
15.	Penguatan forum transfer keilmuan lintas individu dan lintas disiplin secara terlembaga sehingga mampu menghasilkan inovasi kewirausahaan sosial	16.	Jumlah hasil karya transdisiplin dosen dan mahasiswa yang telah diseminasi secara luas ke publik (dalam bentuk <i>3 minute thesis</i> dan <i>ala ted talks</i>) dan kanal pengetahuan (<i>vlog dosen/policy brief</i>)	5	Kegiatan
16.	Pengembangan riset translasional meliputi flagship riset dan riset unggulan kompetitif	17.	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional	190	Judul
		18.	Jumlah luaran penelitian atau karya yang memperoleh sumber dana mitra	24	Judul
		19.	Jumlah luaran penelitian dan pengembangan yang memperoleh Kekayaan Intelektual, atau sertifikat pengakuan resmi lainnya dari pemerintah	11	Judul
		20.	Jumlah luaran penelitian multidisiplin yang melibatkan peneliti lebih dari satu fakultas/departemen/ bidang ilmu yang berbeda	12	Judul
		21.	jumlah luaran penelitian yang melibatkan mahasiswa program studi sarjana atau sarjana terapan	220	Judul
17.	Pengembangan	22.	Jumlah publikasi dosen	176	Judul



No.	Program Renstra 2022 - 2027	No.	Indikator Kinerja Program	Target	
				Nilai	Satuan
	perpustakaan dosen		berindeks Scopus atau WoS		
18.	Pengembangan sumber daya riset serta penelitian dan pengembangan yang mudah dimanfaatkan oleh masyarakat	23.	Jumlah hasil riset dan inovasi yang berorientasi pada penyelesaian masalah di masyarakat	3	Judul
19.	Peningkatan kebermanfaatan dan perluasan jejaring penelitian internasional	24.	Jumlah publikasi yang berasal dari hasil penelitian dengan mitra internasional	12	Judul
20.	Penguatan program promosi, <i>link and match</i> sumber daya di UGM dalam kegiatan tridharma dengan mitra dalam dan luar negeri	25.	Jumlah kerja sama dalam dan luar negeri yang mendukung reputasi UGM	13	PKS
21.	Peningkatan penelitian berbasis keunggulan lokal	26.	Jumlah luaran penelitian yang berbasis keunggulan lokal	50	Judul
22.	Peningkatan penelitian yang mengadopsi prinsip-prinsip SDG's	27.	Jumlah luaran penelitian yang mengadopsi prinsip-prinsip SDGs	20	Judul
23.	Penguatan lembaga inkubasi dan akselerasi startup	28.	Jumlah startup yang dihasilkan	1	Judul
24.	Pengembangan riset translasional meliputi <i>flagship</i> riset dan riset unggulan kompetitif	29.	Jumlah luaran penelitian <i>flagship</i> dan unggulan kompetitif	6	Judul
25.	Pengembangan pengabdian masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat	30.	Jumlah luaran pengabdian masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat	15	Judul
26.	Penguatan kontribusi Universitas terhadap perumusan solusi permasalahan Bangsa	31.	Jumlah luaran pembelajaran atau penelitian lintas disiplin yang terimplementasi sebagai pengabdian kepada masyarakat	25	Kegiatan
27.	Penguatan kemitraan dalam pengembangan pengabdian kepada masyarakat	32.	Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang bermitra dengan BUMN dan perusahaan swasta	3	Kegiatan
28.	Peningkatan kualitas dosen	33.	Jumlah dosen yang bekerja sebagai praktisi (konsultan, tenaga ahli independen, narasumber, dll) di dunia industri (perusahaan multinasional/teknologi global/startup, dll) dalam 5 (lima) tahun terakhir	a. 30 b. 10	Orang Orang



No.	Program Renstra 2022 - 2027	No.	Indikator Kinerja Program	Target	
				Nilai	Satuan
			a. < 6 bulan b. >= 6 bulan		
		34.	Jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain dalam 5 (lima) tahun terakhir	8	Orang
		35.	Jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 <i>by subject</i>) dalam 5 (lima) tahun terakhir	2	Orang
		36.	Jumlah dosen pembina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir	35	Orang
29.	Percepatan pertumbuhan dosen berkualifikasi S3	37.	Jumlah dosen tetap berkualifikasi akademik S3	60	Orang
30.	Pengembangan kompetensi dosen	38.	Jumlah dosen memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	12	Orang
		39.	Jumlah dosen yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	10	Orang
31.	Peningkatan dosen/peneliti internasional	40.	Jumlah dosen/peneliti internasional yang melaksanakan kegiatan pendidikan atau penelitian	20	Orang
32.	Percepatan Guru Besar yang relevan dengan bidang keilmuan	41.	Jumlah Guru Besar	15	Orang
33.	Pengembangan kompetensi SDM UGM	42.	Rata-rata jumlah jam pelajaran pengembangan kompetensi tenaga kependidikan	20	JP
34.	Penguatan fungsi <i>Health Promoting University</i>	43.	Jumlah kecelakaan di tempat kerja/belajar	0	Kejadian
35.	Penguatan Satgas Kekerasan	44.	Jumlah kasus kekerasan seksual dan kekerasan lainnya	0	Kasus
36.	Penguatan <i>crisis center</i>	45.	Jumlah kasus kesehatan mental dan fisik	0	Kasus
37.	Penguatan pembanguann infrastruktur UGM yang inklusif serta berbasis <i>green environment</i>	46.	Jumlah timbulan sampah	0.7	Berat sampah (Kg/orang/hari)



No.	Program Renstra 2022 - 2027	No.	Indikator Kinerja Program	Target	
				Nilai	Satuan
		47.	Jumlah fasilitas disabilitas yang memenuhi persyaratan kemudahan bangunan gedung	1	Unit

Pemberi Mandat,



Prof. dr. Ova Emilia, M.Med.Ed., Sp.OG(K), Ph.D.

Penerima Mandat,



Prof. Dr. Satibi, S.Si., M.Si. Apt.

