

RENCANA OPERASIONAL 2013-2017



**FAKULTAS FARMASI
UNIVERSITAS GADJAH MADA**

RENCANA OPERASIONAL 2013-2017
FAKULTAS FARMASI
UNIVERSITAS GADJAH MADA

Tujuan 1: Pendidikan Tinggi yang berkualitas dalam rangka menghasilkan lulusan yang unggul dan kompeten							
Sasaran 1. Meningkatnya mahasiswa yang berkualitas dan berimbang.							
Program	Rencana Operasional/Kegiatan	Indikator	Tahun				
			2013	2014	2015	2016	2017
1. Peningkatan pemerataan akses pendidikan dari berbagai wilayah dan status sosial.	1.1 Menyelenggarakan matrikulasi bagi mahasiswa baru.	a. Proporsi mahasiswa S-1 peserta matrikulasi yang mencapai IPK minimal 2.0 pada 2 tahun pertama.	70%	80%	90%	100%	100%
		b. Proporsi mahasiswa S-2 peserta matrikulasi yang mencapai IPK minimal 2.75.	70%	80%	90%	100%	100%
Sasaran 2. Terciptanya sistem pembelajaran intra-, ko-, dan ekstra-kurikuler yang mampu menjawab tantangan lokal, nasional, dan global.							
Program	Rencana Operasional/Kegiatan	Indikator	Tahun				
			2013	2014	2015	2016	2017
1. Penerapan metode pembelajaran berbasis penelitian dan pembelajaran kasus berbasis masalah-masalah kelompok marginal dan kecerdasan budaya.	1.1 Mengembangkan metode pembelajaran intra-, ko-, dan ekstra-kurikuler yang mampu menjawab tantangan lokal, nasional, dan global.	Jumlah prodi yang menawarkan kegiatan (transfer kredit) intra kurikuler untuk dapat diakses mahasiswa dari program studi dan fakultas lain.	1	1	2	3	3
	1.2 Mengimplementasikan metode pembelajaran berbasis penelitian yang dikembangkan pada unit terkait, sesuai dengan ciri-ciri kelmaan masing-masing.	a. Jumlah mahasiswa yang dilibatkan dalam penelitian dosen.	30%	35%	40%	40%	50%
		b. Jumlah mata kuliah yang memiliki kandungan unsur-unsur kearifan lokal atau budaya nusantara.	20%	25%	30%	40%	50%
2. Pengembangan model kurikulum dinamis dan adaptif terhadap	2.1 Mengembangkan sistem pembelajaran yg bersinergi dengan stakeholder, mencakup pengembangan	a. Jumlah prodi yang mengembangkan kurikulum secara komprehensif bersama pemangku	4	4	4	4	4

perkembangan ilmu, teknologi dan masyarakat yang menghasilkan lulusan unggul.		kurikulum untuk mencapai kompetensi yang diinginkan, proses pembelajaran sampai dengan skema serapan lulusan.	kepentingan (pemerintah daerah, institusi, penelitian, industri, dsb)					
			b. Jumlah prodi yang memiliki kerjasama dengan institusi yang menyerap lulusan.	3	3	4	4	4
	2.2	Mengembangkan sistem pembelajaran yang bersinergi dengan stakeholder untuk materi-materi yang akan meningkatkan kemampuan <i>leadership, entrepreneurship, softskills</i> mahasiswa.	a. Jumlah prodi yang menyelenggarakan kegiatan yang relevan dengan peningkatan kemampuan <i>leadership, entrepreneurship, softskills</i> mahasiswa (dosen tamu, kegiatan lapangan, dsb.)	3	3	3	4	4
			b. Jumlah stakeholder yang dilibatkan dalam proses pembelajaran yang meningkatkan kemampuan <i>leadership, entrepreneurship, softskills</i> mahasiswa.	4	4	5	5	6
	2.3	Mengembangkan sistem pembelajaran yang bersifat <i>elective</i> formal dalam skema " <i>credit transfer</i> " yang memenuhi prinsip sinergis, komprehensif, lintas prodi/bidang keilmuan, sehingga memperkuat ciri ke-UGM-an dengan khasanah 18 fakultas dan 2 sekolah.	Jumlah prodi yang mengakomodasi sistem transfer kredit.	0	1	1	2	2
	2.4	Mengembangkan sistem pembelajaran yang bersifat <i>elective</i> informal untuk meng- <i>acknowledge</i> prestasi mahasiswa dalam kegiatan ekstrakurikuler, meliputi: kompetisi nasional/ internasional, kegiatan pemberdayaan masyarakat,	a. Jumlah fakultas/Sekolah yang memiliki kegiatan pembelajaran elektif yang mengakui kegiatan elektif dari fakultas lain.	0	1	1	1	1
			b. Jumlah fakultas yang mengakui prestasi kegiatan ekstrakurikuler mahasiswa.	0	1	1	1	1

	magang di perusahaan DN/LN, dll.							
	2.5 Mengembangkan sistem administrasi akademik yang mampu mendukung semua program yang di atas (2.1-2.4).	Terimplementasinya sistem administrasi akademik yang terintegrasi di tingkat universitas.	1	1	1	1	1	1
3. Peningkatan kesiapan lulusan yang relevan dengan kebutuhan masyarakat mitra strategis.	3.1 Lulusan yang unggul, kompeten dan relevan dengan kebutuhan masyarakat dan mitra strategis.	a. Jumlah lulusan yang mendapat pekerjaan di bidang yang sesuai dengan kompetensinya.	80%	80%	90%	90%	100%	
		b. Jumlah lulusan dengan masa tunggu mendapat pekerjaan (bisa formal/informal).	80%	80%	90%	90%	95%	
4. Pengembangan organisasi kemahasiswaan sebagai arena berorganisasi dan pembangunan karakter kebangsaan.	4.1 Memfasilitasi organisasi mahasiswa dalam mendukung mengembangkan bakat dan minat yang berkaitan dengan pembangunan karakter.	a. Tersedianya Rencana Induk Pengembangan Kemahasiswaan (termasuk fasilitas fisik).	Tersedia 70%	Tersedia 70%	Tersedia 80%	Tersedia 80%	Tersedia 80%	
		b. Optimalisasi pembinaan UKM	1	1	1	1	1	
		c. Mahasiswa berprestasi.	1	1	1	1	1	
	4.2 Mengembangkan gugus kegiatan mahasiswa berbasis isu-isu strategis.	a. Jumlah gugus penelitian mhs lintas bidang pada topik-topik tertentu (isu-isu strategis)	0	0	1	1	1	
		b. Terselenggaranya forum ilmiah penelitian mhs.	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	
		c. Jumlah penelitian PKM interdisipliner mhs.	35/thn	40/thn	40/thn	50/thn	50/thn	
Sasaran 3. Tercapainya reputasi universitas yang menunjukkan keunggulan bangsa.								
Program	Rencana Operasional/Kegiatan	Indikator	Tahun					
			2013	2014	2015	2016	2017	
1. Pengembangan program studi terakreditasi yang menghasilkan lulusan unggul	1.1 Meningkatkan program studi yang terakreditasi A.	Jumlah prodi yang terakreditasi A.	3	3	3	4	4	
	1.2 Meningkatkan program studi yang terakreditasi internasional.	Jumlah prodi yang terakreditasi internasional.	1	1	2	2	2	

berdasarkan kurikulum berstandar internasional.	1.3 Meningkatkan kapasitas prodi dalam menyelenggarakan twinning program/double degree/exchange program/joint degree.	Jumlah prodi yang menyelenggarakan twinning program/double degree/exchange program/joint degree.	0	1	1	1	2
	1.4 Meningkatkan prodi yang menyelenggarakan program berstandar internasional.	Jumlah prodi yang menyelenggarakan pendidikan kelas internasional.	0	0	1	1	1
2. Penyelenggaraan Program Internasionalisasi kurikulum intra kurikuler.	2.1 Mengembangkan kurikulum berstandar internasional.	a. Jumlah MK yang diakui (<i>credit transfer dan atau grade transfer</i>) secara internasional.	0	0	1	1	1
		b. Jumlah mahasiswa asing yang mengikuti pendidikan.	3	3	5	5	5

Tujuan 2: Produk penelitian yang menjadi rujukan nasional yang berwawasan lingkungan, aplikatif, dan responsif terhadap permasalahan masyarakat, bangsa, dan negara

Sasaran 1: Tersedianya sumber daya yang berkualitas dan memadai dalam pengembangan penelitian yang mengutamakan kemanfaatan.

Program	Rencana Operasional/Kegiatan	Indikator	Tahun				
			2013	2014	2015	2016	2017
1. Pengembangan dan pemeliharaan jejaring mitra penyandang dana penelitian.	1.1 Promosi penelitian, <i>expo, business gathering, keikutsertaan dalam asosiasi (industri dan profesi).</i>	Jumlah mitra yang berpartisipasi dalam aktivitas penelitian (<i>partisipasi maksudnya dukungan dana, akses fasilitas dll).</i>	4	4	5	6	6
	1.2 Tindaklanjut MoU kerjasama yang telah dilakukan Universitas.	Jumlah penelitian dari kerjasama dengan mitra (<i>penelitian dari aktivitas kerjasama adalah pemeliharaan/tindaklanjut dari MOU-MOU yang dikelola UGM).</i>	5	5	6	7	7
2. Peningkatan kualitas dan kuantitas fasilitas-fasilitas yang dimiliki laboratorium, stasiun	2.1 Ketersediaan tata kelola dan standar layanan fasilitas penelitian.	Jumlah layanan lab yang terakreditasi.	6	7	7	8	8
	2.2 Ketersediaan/update fasilitas (alat) penelitian.	Jumlah lab yang memiliki standar layanan minimal.	2	2	3	4	4

lapangan, kebun penelitian, studio, bengkel, dan unit.								
Sasaran 2: Tercapainya kualitas dan kuantitas hasil penelitian yang relevan dengan arah kebijakan universitas.								
Program	Rencana Operasional/Kegiatan	Indikator	Tahun					
			2013	2014	2015	2016	2017	
1. Pengembangan program penelitian strategis yang berkelanjutan dengan <i>roadmap</i> pencapaian nilai guna.	1.1 Ketersediaan rencana induk pengembangan penelitian yang memuat program penelitian strategis yang berkelanjutan dengan <i>roadmap</i> pencapaian nilai guna (<i>atau penelitian?</i>).	Tindak lanjut RIPR oleh masing-masing Unit Pelaksana Penelitian (misal rencana kerja penelitian dari masing-masing unit penelitian.	1	1	1	1	1	
	1.2 Ketersediaan agenda penelitian dari masing-masing unit kerja yang mengacu ke rencana induk.	a. Pendaftaran paten	1	1	1	1	1	
		b. Pendaftaran hak Cipta	1	1	2	2	2	
2. Pembentukan forum komunikasi dan koordinasi penelitian antar unit-unit penelitian di UGM.	2.1 Optimalisasi forum Komunitas Penelitian Tematik (Pangan, Energi Kesehatan, Lingkungan dsb.).	Jumlah forum penelitian tematik.						
	2.2 Diseminasi hasil-hasil pemikiran komunitas penelitian.	Jumlah publikasi dari komunitas penelitian (buku, standar, <i>e-book</i> , jurnal, advokasi, rekomendasi kebijakan publik) (<i>penyajian dalam website/ database penelitian yang mudah diakses</i>).	25	30	35	40	45	
Sasaran 3. Meningkatkan publikasi dan inkubasi hasil penelitian								
Program	Rencana Operasional/Kegiatan	Indikator	Tahun					
			2013	2014	2015	2016	2017	
1. Pengembangan sistem <i>reward</i> bagi civitas akademika UGM dalam rangka meningkatkan publikasi.	1.1 Peningkatan publikasi yang didukung dengan pengembangan skema-skema insentif.	Jumlah publikasi di jurnal internasional.	15	17	19	21	23	
2. Revitalisasi unit publikasi Universitas.	2.1 Penguatan kapasitas unit pengelola publikasi	a. Jumlah jurnal Univ. yang terakreditasi secara nasional.		1	1	1	1	

	<i>(digitalisasi publikasi).</i>	b. Jumlah penelitian mahasiswa yang terdigitalisasi.	117	117	175	175	175
3. Pengembangan sistem pengelolaan penelitian dan pemanfaatan hasil-hasil penelitian.	3.1 Pengembangan system penjaminan mutu penelitian.	Jumlah unit kerja yang mengimplementasikan sistem anti plagiasi.	1	1	1	1	1
	3.2 Pengembangan system inkubasi hasil penelitian <i>(System inkubasi harus bisa memberikan kriteria hasil penelitian mulai deteksi, prose's inkubasi, mengidentifikasi dampak pemanfaatan).</i>	Tersedianya layanan inkubator.	4	4	4	4	4

Tujuan 3: Pengabdian kepada masyarakat yang mampu mendorong kemandirian dan kesejahteraan masyarakat secara berkelanjutan

Sasaran 1: Meningkatkan kapasitas lembaga/unit yang membidangi urusan Pengabdian kepada Masyarakat.

Program	Rencana Operasional/Kegiatan	Indikator	Tahun				
			2013	2014	2015	2016	2017
1. Penguatan sinergi pengelolaan antar unit dan peningkatan mutu sumber daya unit yang membidangi urusan Pengabdian kepada Masyarakat (PM).	1.1 Penguatan unit dan atau antar unit pengelola PM di tingkat Kantor Pusat dan Unit Kerja.	a. Jumlah unit kerja yang memiliki pengelola PM.	1	1	1	1	1
		b. Dosen yang terlibat dalam kegiatan PM tematik multi disiplin, lintas sektor (antar institusi).	10	11	11	12	13
	1.2 Peningkatan kapasitas pengelolaan PM yang mampu menangani program secara berkelanjutan.	a. Jumlah kegiatan PM yang dikelola oleh unit-unit kerja pengelola PM (kegiatan yang dimaksud sesuai/ <i>benchmark</i> dari LKD dan kenaikan pangkat dosen).	30	35	40	45	50
		b. Dana Kegiatan PM (Milyar)	0,09	0,12	0,14	0,18	0,23

Sasaran 2: Meningkatkan keterlibatan dan jangkauan universitas dalam program pengabdian kepada masyarakat.

Program	Rencana Operasional/Kegiatan	Indikator	Tahun				
			2013	2014	2015	2016	2017
1. Pengidentifikasian, Pendokumentasian, pendiseminasian, dan pengembangan	1.1 Pengembangan system informasi kegiatan PM (individual dan institusional).	Jumlah unit pengelola PM yang memanfaatkan sistem informasi PM.	1	1	1	1	1

program Pengabdian kepada Masyarakat	1.2 Publikasi hasil-hasil PM dalam berbagai media (buku, jurnal, media elektronik, dll).	Jumlah publikasi hasil PM.	1	1	1	2	2
2. Peningkatan peran civitas akademika melalui kegiatan pendampingan dan pemberdayaan untuk masyarakat dan kebudayaan.	2.1 Pembinaan, peningkatan keterlibatan, dan pengembangan sistem penghargaan bagi civitas akademika agar mampu melakukan PM bagi masyarakat rentan, lingkungan kritis, budaya lokal, wilayah 3T.	a. Jumlah civitas akademika yang berperan sebagai Dosen Pengabdian Masyarakat.	5	6	8	9	10
		b. Jumlah kegiatan PM bagi: masyarakat rentan, lingkungan kritis, budaya lokal, wilayah 3T.	3	3	4	5	6
	2.2 Penyelenggaraan Kuliah Kerja Nyata (KKN) tematik kontekstual dan konseptual.	a. Jumlah pemangku kepentingan yang dibina/didampingi/diadvokasi	50	52	56	59	63
		b. Jumlah institusi mitra	1	1	1	1	1
		c. Jumlah tema KKN yang berkelanjutan dan atau wilayah binaan.	1	1	2	2	2

Sasaran 3: Meningkatnya adopsi kemanfaatan hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

Program	Rencana Operasional/Kegiatan	Indikator	Tahun				
			2013	2014	2015	2016	2017
1. Pengembangan program-program kemitraan dalam meningkatkan kemanfaatan kegiatan dengan berbagai pemangku kepentingan (masyarakat, pemerintah lokal, pemerintah pusat, industri, masyarakat internasional).	1.1 Ketersediaan rencana induk PM dengan tindak lanjut agenda PM dari masing-masing unit pengelola PM.	Implementasi Rencana Induk Pengembang		1	1	1	1
	1.2 Promosi, <i>expo</i> , diseminasi hasil-hasil PM dan tindak lanjut jejaring untuk keberlanjutan hasil PM.	Jumlah kegiatan PM sesuai agenda-agenda PM yang diacu dari RIP PM oleh unit-unit pengelola PM.		1	1	2	2
2. Fasilitasi PM melalui kerjasama dengan mitra dalam	2.1 Pemanfaatan hasil-hasil penelitian/teknologi tepat guna dalam kegiatan PM.	Jumlah kegiatan yang memanfaatkan hasil-hasil penelitian dan teknologi tepat	1	1	1	2	2

pengembangan dan penerapan hasil penelitian tepat guna dalam menjawab persoalan daerah.		guna.					
	2.2 Pelaksanaan dan pemanfaatan pengabdian yang mampu mencapai kriteria masyarakat, wilayah yang berkembang.	a. Jumlah pendampingan pada masyarakat dan wilayah yang rentan (<i>rentan: pangan, bencana, social, ekonomi, dll</i>)	1	1	1	2	2
		b. Jumlah masyarakat/wilayah yang kesejahteraannya meningkat					1

Tujuan 4: Tatakelola universitas yang berkeadilan, transparan, partisipatif, akuntabel, dan terintegrasi antar bidang guna menunjang efektifitas dan efisiensi pemanfaatan sumberdaya

Sasaran 1: Tercapainya efektifitas kelembagaan, ketatalaksanaan, dan regulasi.

Program	Rencana Operasional/Kegiatan	Indikator	Tahun				
			2013	2014	2015	2016	2017
1. Pengintegrasian seluruh sistem informasi antar unit Fakultas Farmasi	1.1 Pengembangan Sistem Informasi.	Terimplementasinya aplikasi sistem informasi.	3	4	5	6	6
	1.2 Integrasi Sistem Informasi.	Terintegrasinya aplikasi dan database.	3	4	5	6	6
	1.3 Penyusunan dan Pengembangan sistem informasi laboratorium	Terimplementasikannya sistem informasi laboratorium di semua bagian.	1	1	2	3	4
2. Organisasi dan Tatakelola Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum memenuhi kriteria <i>Good University Governance (GUG)</i> .	2.1 Menyusun SOTK PTN BH UGM sesuai prinsip GUG.	Tersusunnya SOTK Fakultas Farmasi UGM sesuai prinsip GUG.	1	1	1	1	1
	2.2 Menyusun SP (Standar Pelayanan).	a. Dokumen SP.	1	2	2	3	4
		b. Jumlah unit kerja yang menerapkan SP.	1	2	2	3	4
	2.3 Melakukan Legal audit.	Jumlah Unit kerja yang teraudit.	4	4	4	4	4
2.4 Penyelenggaraan Operasional Perguruan Tinggi dan Optimalisasi pencapaian Renstra	Penyelenggaraan tugas pokok Unit Kerja yang mendukung pelaksanaan GUG	2	2	3	4	4	

Sasaran 2: Terselenggaranya manajemen SDM yang optimal dan efektif)

Program	Rencana Operasional/Kegiatan	Indikator	Tahun				
			2013	2014	2015	2016	2017
1. Perencanaan, rekrutmen, seleksi, dan penempatan SDM	1.1 Menyusun <i>Human Resource planning (rencana induk pengembangan SDM)</i>	Tersusun dan terimplementasi <i>Human Resource planning (rencana induk pengembangan</i>	1	1	2	3	4

secaraproporsional sesuai dengan kualifikasi dan kapasitas yang memadai		<i>SDM) pada semua unit</i>						
	1.2	Menyempurnakan sistem rekrutmen	Tersusun dan terimplementasi sistem rekrutmen yang telah disempurnakan pada semua unit kerja	2	2	3	3	4
	1.3	Menyusun sistem Seleksi yang Transparan dan akuntabel	Tersusun dan terimplementasi sistem Seleksi yang Transparan dan akuntabel pada semua unit	2	3	3	4	4
	1.4	Menyusun Sistem penempatan SDM	Tersusun dan terimplementasi Standar Kompetensi Jabatan sebagai dasar proses penempatan SDM pada semua unit	1	2	2	3	4
2. Pengembangan kualitas SDM yang sistematis dan efisien	2.1	Menyempurnakan sistem pengelolaan SDM berbasis IT (HRIS yang terintegrasi)	a. HRIS yang terintegrasi dengan sistem yang lain	50%	70%	80%	90%	100%
			b. Unit kerja menggunakan HRIS sebagai pangkalan data SDM	50%	70%	80%	90%	100%
	2.2	Membentuk unit training center	Pendirian dan pemanfaatan <i>Training Center</i>	1	1	1	2	2
	2.3	Melaksanakan pendidikan dan pelatihan SDM yang terstruktur	Jumlah SDM yang mengikuti diklat dalam rangka pengembangan SDM	5	7	9	12	15
	2.4	Meningkatkan Kualitas SDM	a. Jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik	85%	90%	95%	95%	100%
			b. Jumlah dosen yang mempunyai kualifikasi pendidikan S3	63%	68%	75%	80%	85%
			c. Jumlah Dosen yang mempunyai jabatan Guru Besar	27%	30%	35%	37%	40%
			d. Jumlah tenaga kependidikan yang mempunyai sertifikat keahlian	10	15	20	23	27
2.5	Menyempurnakan sistem Pengembangan karir	Tersusunnya dan terimplementasinya dokumen Perencanaan karir pada seluruh unit kerja	50%	60%	70%	80%	85%	
2.6	Menyusun Sistem Audit SDM untuk memetakan keunggulan dan area	Terlaksananya Audit SDM	50%	60%	70%	80%	100%	

		pengembangan SDM						
	2.7	Meningkatkan Pelayanan SDM	a. Tersusunnya dan terimplementasinya SOP Pelayanan SDM pada seluruh unit kerja	2	2	3	3	4
			b. Tersedianya Pelayanan SDM Online	1	1	2	3	4
3. Pengembangan sistem pengelolaan SDM yang adil dan menjejahtherakan.	3.1	Menyempurnakan penguatan Sistem yang berkeadilan, transparan dan akuntabel	Tersusunnya dan terimplementasinya Penguatan Sistem yang berkeadilan, transparan dan akuntabel pada seluruh unit kerja	1	1	2	2	3
	3.2	Menyusun Sistem remunerasi yang adil dan transparan pada proses dan hasil berbasis kinerja	Jumlah unit kerja yang mengimplementasi sistem remunerasi yang berorientasi pada proses dan hasil	3	3	4	4	4
	3.3	Menyempurnakan Sistem penggajian(payroll) yang selaras dengan sistem karir	Terlaksananya sistem penggajian (<i>Payroll</i>) yang terpusat pada seluruh unit kerja	80%	85%	90%	95%	100%
Sasaran 3: Sistem dan manajemen keuangan.								
Program	Rencana Operasional/Kegiatan	Indikator	Tahun					
			2013	2014	2015	2016	2017	
1. Pengelolaan sistem keuangan berbasis peraturan yang berlaku dengan menerapkan prinsip <i>good university governance</i> .	1.1	<i>Update</i> SOP perbendaharaan dan pelaporan keuangan.	Terimplementasi SOP perbendaharaan dan pelaporan keuangan yang disesuaikan dengan peraturan terbaru.	2	3	3	4	4
	1.2	Penataan dan pengelolaan rekening bank.	Jumlah unit kerja yang melaksanakan kebijakan penataan rekening	3	3	4	4	4
	1.3	Pengintegrasian penerimaan fakultas dan universitas	Jumlah unit yang memasukan penerimaan ke rekening rektor	2	3	3	4	4
	1.4	Pengembangan dan implementasi sistem informasi keuangan terpadu (simkeu).	a. Terimplementasinya SIMKEU Berbasis web pada semua unit kerja.	4	4	4	4	4
b. Terintegrasinya SIMKEU dengan SIMASTER.			4				4	

		c. Terimplementasinya sistem informasi perencanaan dan anggaran berbasis kinerja yang akurat, akuntabel dan akomodatif pada semua unit kerja.	4					4
		d. Terimplementasinya <i>Corporate Internet Banking</i> , penataan Rekening dengan <i>Virtual Account</i> pada semua unit kerja.	2					4
	1.5	Audit Laporan Keuangan oleh Auditor Eksternal.	Peningkatan kualitas relevansi dan realibilitas penyajian laporan keuangan.	Tepat waktu				
2. Pengembangan, Pendayagunaan, dan Pemeliharaan prasarana dan sarana fisik yang ramah lingkungan.	2.1	Mengembangkan sistem alokasi anggaran yang menjamin pemenuhan SPM	Jumlah unit yang mengimplementasikan sistem alokasi anggaran berbasis SPM	4	4	4	4	4
	2.2	Mengembangkan sistem alokasi anggaran berbasis kinerja	Jumlah unit yang mengimplementasikan sistem alokasi anggaran berbasis kinerja	4	4	4	4	4
Sasaran 4: Tercapainya manajemen sumber daya fisik yang memadai dan ramah lingkungan.								
Program	Rencana Operasional/Kegiatan	Indikator	Tahun					
			2013	2014	2015	2016	2017	
1. Pengintegrasian sistem manajemen aset dan infrastruktur.	1.1	Pengintegrasian sistem manajemen aset.	Terintegrasinya Sistem Informasi Keuangan dan Manajemen meliputi akuntansi (SIMAKUN), anggaran (SIMAGAMA), aset (SIMASET), gedung dan ruang (SIMGERU), dengan SIMAK BMN yang berlaku secara nasional.	4	4	4	4	4
2. Pengembangan, Pendayagunaan, dan Pemeliharaan prasarana dan sarana fisik yang ramah lingkungan.	2.1	Penyusunan RIPK/Masterplan sesuai dengan prinsip pengembangan kampus yang berorientasi pada keselamatan, kesehatan, dan ramah lingkungan.	Terimplementasinya RIPK yang sesuai dengan prinsip pengembangan kampus yang berorientasi pada keselamatan, kesehatan, dan ramah lingkungan.	1	1	1	2	2
	2.2	Optimalisasi penggunaan prasarana dan sarana fisik	a. Tingkat penggunaan prasana dan sarana fisik kampus.	70%	80%	85%	90%	100%

		b. Implementasi pemanfaatan sarana dan prasarana yang sesuai dengan Safety Health Environment (SHE).	60%	70%	75%	80%	85%	
	2.3	Penyusunan SOP kegiatan yang mendukung Pengembangan kampus yang berorientasi pada keselamatan, kesehatan, dan ramah lingkungan..	Jumlah SOP yang mendukung Pengembangan kampus yang berorientasi pada keselamatan, kesehatan, dan ramah lingkungan	70%	80%	85%	90%	100%
	2.4	Penyediaan aksesibilitas prasarana dan sarana fisik bagi para <i>difabel</i> .	Jumlah gedung yang menyediakan aksesibilitas prasarana dan sarana fisik bagi para <i>difabel</i> .	1	1	1	2	2
	2.5	Pendayagunaan dan pemeliharaan alat pendukung pendidikan dan penelitian sesuai dengan kebijakan akademik.	a. Jenis dan jumlah alat yang memenuhi standar pelayanan minimum.	6	6	7	8	9
b. Jenis dan jumlah alat yang sesuai dengan perkembangan kebutuhan.			6	6	7	8	9	
c. Jumlah kegiatan pendidikan dan penelitian yang memanfaatkan alat pendukung pendidikan dan penelitian.			60%	65%	70%	75%	80%	
3. Peningkatan kapasitas dan kualitas layanan TIK.	3.1	Pembuatan <i>redundant-link</i> dari data center ke unit-unit kerja.	a. Cacah <i>redundant-link</i> yang dibangun.	4	5	6	6	7
			b. Jumlah unit kerja yang memiliki link ke datacenter utama minimal melalui dua jalur.	2	2	3	4	4
	3.2	Audit dan monitoring pengembangan TIK.	a. Jumlah unit yang melakukan dokumentasi tata kelola TIK secara rutin dan konsisten	2	2	3	3	4
			b. Jumlah unit yang melakukan dokumentasi tata kelola dan pemanfaatan TIK secara Konsisten	2	2	3	3	4
			c. Jumlah unit yang tatakelola TIK yang telah memenuhi	1	1	2	2	3

		standar terutama dari sisi perangkat keamanan jaringan, pengelolaan data pengembangan aplikasi						
3.3	Implementasi disaster recovery center untuk sistem informasi	a. Jumlah sistem informasi yang datanya ter-backup	2	3	3	4	5	
		b. Jumlah sistem informasi yang memiliki cadangan hot-site	2	3	3	4	5	
3.4	Peningkatan bandwidth dalam mendukung publikasi komunikasi dan administrasi	Rasio bandwidth per user (mhs, dosen dan karyawan)	4 KB	6 KB	6 KB	8 KB	8 KB	
3.5	Peningkatan Utilitas Bandwidth	a. Banyaknya telephon yang berbasis VoIP	1	2	3	4	4	
		b. Peningkatan traffic akses e-learning	2	2	3	4	4	
		c. Peningkatan akses digilib	2	2	3	4	4	
		d. Cacah kegiatan video teleconference dengan mitra	1	2	2	3	4	
3.6	Peningkatan pengetahuan pengguna layanan	a. Cacah kegiatan Sosialisasi dan Pendampingan TIK	2	3	5	6	8	
		b. Cacah pengguna TIK (email, hosting, perangkat lunak legal)	50%	60%	65%	70%	80%	
3.7	Peningkatan sumber daya manusia TI yang profesional	Cacah SDM TI yang tersertifikasi dalam bidang TIK	2	4	5	6	8	
3.8	Pengembangan sarana dan prasarana teknologi informasi dan komunikasi untuk mendukung pengelolaan universitas	Terpenuhinya kebutuhan infrastruktur TIK	60%	70%	80%	90%	100%	

Tujuan 5: Kerjasama yang strategis, sinergis, dan berkelanjutan dengan para mitra.

Sasaran 1: Tercapainya tata kelola kerjasama yang baik.

Program	Rencana Operasional/Kegiatan	Indikator	Tahun				
			2013	2014	2015	2016	2017
1. Mengembangkan sistem yang	1.1 Menyempurnakan kerangka kebijakan kerjasama dan	Jumlah unit/gugus kerjasama yang menerapkan kerangka	1	1	1	1	1

menjamin legalitas, manajemen resiko, efektivitas dan efisiensi dalam kerjasama.	pengembangan usaha yang dilakukan oleh unit-unit/antar unit kerjasama.	<i>kerjasama</i>					
	1.2 Menyusun peraturan dan pedoman pelaksanaan kerjasamayang dilakukan oleh unit-unit/antar unit kerjasama.	Jumlah unit/gugus kerjasama yang menerapkan pedoman pelaksanaan kerjasama.	1	1	1	1	1
	1.3 Pengembangan sistem review MoU dan/atau perjanjian kerjasama.	Jumlah MoU dan/atau perjanjian kerjasama yang tidak berpotensi menimbulkan masalah hukum	1	1	1	1	1
2. Meningkatkan sinergi antar unit kerjasama di berbagai tingkat melalui satu unit kerjasama terpadu.	2.1 Pemetaan potensi sinergi kegiatan kerjasama antar unit pelaku kerjasama.	a. <i>Jumlah gugus tema kerjasama.</i>	1	1	1	1	1
		b. <i>Jumlah Unit yang terlibat dalam gugus tema kerjasama</i>	4	4	5	6	9
	2.2 Peningkatan kemampuan manajemen kerjasama unit melalui kerjasama antar unitdengan sistem insentif.	a. Jumlah MoU yang ditindaklanjuti dengan MoA dan tidak berpotensi menimbulkan masalah hukum.	4	4	5	6	9
		b. Jumlah MoA yang tidak berpotensi menimbulkan masalah hukum	3	3	4	4	5
Sasaran 2: Tercapainya kerjasama yang optimal dalam mengimplementasi Tridharma.							
Program	Rencana Operasional/Kegiatan	Indikator	Tahun				
			2013	2014	2015	2016	2017
1. Mengembangkan dan menjamin keberlanjutan kerjasama strategik.	1.1 Meningkatkan peran aktif unit kerja dalam kegiatan ditingkat nasional.	Jumlah kegiatan kerjasama nasional dengan unit kerja sebagai <i>leading agency</i>	4	4	4	5	6
	1.2 Meningkatkan peran aktif unit kerja dalam kegiatan internasional	Jumlah kegiatan kerjasama internasional dengan UGM sebagai <i>leading agency</i>	5	5	6	6	8
	1.3 Melakukan analisis, monitoring, evaluasi kegiatan kerjasama dan tindak lanjutnya	Jumlah kerjasama yang berkelanjutan	6	6	7	7	8
2. Mengembangkan sumberdaya untuk mendukung aktivitas strategik di bidang	2.3 Mengembangkan pedoman pengalokasian sumberdaya kerjasama dan skema pendanaan eksternal.	a. jumlah unit kerja yang menerapkan pedoman pengalokasian sumberdaya kerjasama dan skema	2	2	2	3	3

tridharma		pendanaan eksternal					
		b. Jumlah mitra penyedia sumberdaya untuk pengembangan kerjasama.	6	6	7	7	8
Sasaran 3: Meningkatnya produktivitas Unit Usaha UGM sebagai inkubator usaha hasil penelitian dan studi, serta memberikan kontribusi bagi pembiayaan UGM.							
Program	Rencana Operasional/Kegiatan	Indikator	Tahun				
			2013	2014	2015	2016	2017
1. Mengembangkan peran unit-unit kegiatan usaha UGM dalam menjalin kerjasama dengan alumni dan mitra strategis.	1.1 Membangun kesadaran mengenai potensi dan strategi pemanfaatan hasil penelitian untuk menunjang kegiatan Tridharma	Jumlah tenant inkubasi (mahasiswa, dosen, karyawan, dan masyarakat) yang mengikuti program pengembangan kewirausahaan yang dikelola unit inkubasi	0	1	2	2	3
	1.2 Mewujudkan unit inkubasi dengan infrastruktur yang didukung oleh suatu jejaring kerjasama antara UGM dengan alumni dan mitra strategis	a. Jumlah mitra yang memanfaatkan hasil riset yang dikembangkan melalui program inkubasi.	0	1	2	2	2
		b. Peningkatan jumlah program kegiatan yang melibatkan partisipasi industri untuk pengembangan usaha	0	1	1	1	1
2. Memberdayakan unit usaha dalam pemanfaatan hasil penelitian yang mendukung pembiayaan pengembangan penelitian.	2.1 Mengembangkan unit-unit usaha yang ada untuk penghiliran hasil penelitian dan modal intelektual pengembangan usaha	Jumlah hasil penelitian yang masuk dalam pusat inkubasi	0	1	1	2	2
	2.2 Jumlah hasil penelitian yang masuk dalam pusat inkubasi	Jumlah unit usaha dihasilkan dari proses inkubasi	0	1	1	2	2
3. Mengembangkan sistem untuk pemanfaatan produk penelitian, metode, prototip hasil penelitian untuk menunjang kegiatan pendidikan	3.1 Mengembangkan peraturan dan skema insentif untuk peneliti atas prototip, metode, artefak hasil penelitian yang digunakan untuk menunjang kegiatan pendidikan	Adanya pedoman khusus untuk pemanfaatan produk penelitian dan skema insentif dalam rangka pemanfaatan hasil riset untuk kegiatan pendidikan	0	1	1	1	1
	3.2 Eksplorasi, identifikasi, dan perlindungan intelektual hasil penelitian yang dapat	Jumlah hasil penelitian yang terserap oleh industri dapat dimanfaatkan untuk menunjang	0	1	1	1	2

	digunakan untuk menunjang kegiatan pendidikan baik di UGM maupun di luar UGM	kegiatan pendidikan.						
	3.3 Intensifikasi pemanfaatan unit-unit usaha produktif studio, bengkel, software house, production house, percetakan, dan koperasi (was 4.1)	Jumlah unit-unit usaha produktif yang dapat dimanfaatkan untuk menunjang kebutuhan industri dan pendidikan	0	1	1	1	1	1
Sasaran 4: Meningkatnya pelayanan dan pendampingan kepada alumni.								
Program	Rencana Operasional/Kegiatan	Indikator	Tahun					
			2013	2014	2015	2016	2017	
1. Mengembangkan sistem komunikasi antara alumni dan almamater	1.1 Menyelenggarakan forum komunikasi dan interaksi melalui media, pertemuan, dan jejarin	a. Jumlah pertemuan-pertemuan alumni yang dikoordinasi oleh keluarga alumni	4	5	5	6	6	
		b. Jumlah media komunikasi yang berkelanjutan	1	2	2	2	3	
		c. Jumlah alumni yang dapat dijangkau dengan media komunikasi	50	75	100	100	150	
	1.2 <i>Career development</i> dan <i>continuing education</i> bagi alumni	Jumlah asosiasi yang terlibat dalam pengembangan karier dan pengetahuan alumni	0	1	1	1	1	
2. Mengembangkan sistem pendukung pengembangan karier alumni	2.1 Mengembangkan kegiatan <i>fellowship</i> program	Jumlah lulusan yang dapat diserap oleh mitra UGM melalui program <i>fellowship</i>	2	3	3	4	4	
	2.2 Mengembangkan sistem pelatihan, magang, dan sertifikasi personal untuk menunjang pengembangan dan peningkatan karier alumni	Jumlah alumni yang mengikuti program pengembangan dan peningkatan karier	6	8	8	10	16	
Sasaran 5: Meningkatnya peran dan kontribusi alumni bagi pencapaian Tridharma.								
Program	Rencana Operasional/Kegiatan	Indikator	Tahun					
			2013	2014	2015	2016	2017	
1. Meningkatkan kerjasama dengan alumni dalam membantu kegiatan	1.1 Meningkatkan kegiatan interaksi dengan KAGAMA untuk turut serta membangun kurikulum dan	Jumlah kegiatan interaksi dengan KAGAMA untuk turut serta membangun kurikulum dan proses pembelajaran di UGM	1	2	2	2	3	

Tridharma.	proses pembelajaran di UGM						
	1.2 Meningkatkan partisipasi alumni dalam perumusan kurikulum, proses pendidikan, pembelajaran, pelatihan profesi/sertifikasi, penyediaan beasiswa dan pengembangan fasilitas pendidikan	Jumlah alumni yang terlibat dalam kegiatan: a. perumusan kurikulum/, b. proses pendidikan & pembelajaran, c. pelatihan profesi/sertifikasi, d. penyediaan beasiswa dan e. pengembangan fasilitas pendidikan	5	5	5	5	5
2. Penguatan kontribusi dan peran alumni dalam pengembangan almamater	2.1 Meningkatkan kerjasama dengan alumni dalam pendanaan, pengembangan fasilitas, publikasi, dan penghiliran produk penelitian: dalam kebijakan pemerintah, mensejahterakan masyarakat, dan pengembangan industri	Jumlah kegiatan pengembangan yang melibatkan peran alumni dalam kegiatan: a. Pendanaan b. Pengembangan fasilitas/ c. publikasi/ d. penghiliran produk penelitian.	4	4	5	5	6